



Flere Faglærte

Et bredt Uddannelses-
& Erhvervsnetværk



Velkommen til 'Kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden'

- Hvordan sikrer vi i fællesskab virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft?

Netværkskonference 30. november kl. 15-19
VIP Lounge Slagelse Stadion

Netværkets formål

- ▶ Flere Faglærte er skabt med det formål og ønske om at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som vi skal bruge nu og i fremtiden. Dette gør vi med udgangspunkt i virksomhedernes behov med repræsentanter fra erhverv, beskæftigelse og uddannelse.
- ▶ Vi tror på, at vi i fællesskab og samarbejde kan skabe forståelse, strategier og løsninger for at få flere fagligt uddannede. Vi opfordrer alle til at deltage aktivt og bidrage til at opbygge et fælles sprog og gensidig forpligtelse til at dele viden og erfaringer.



Deltagere

- ▶ Vi har en bred deltagerkreds med uddannelsesledere, skoleledere fra grundskolen samt ledere og nøglepersoner fra lokale virksomheder samt ledere og konsulenter fra forskellige områder i Slagelse Kommune.
- ▶ I alt er vi pt. 61 deltagere

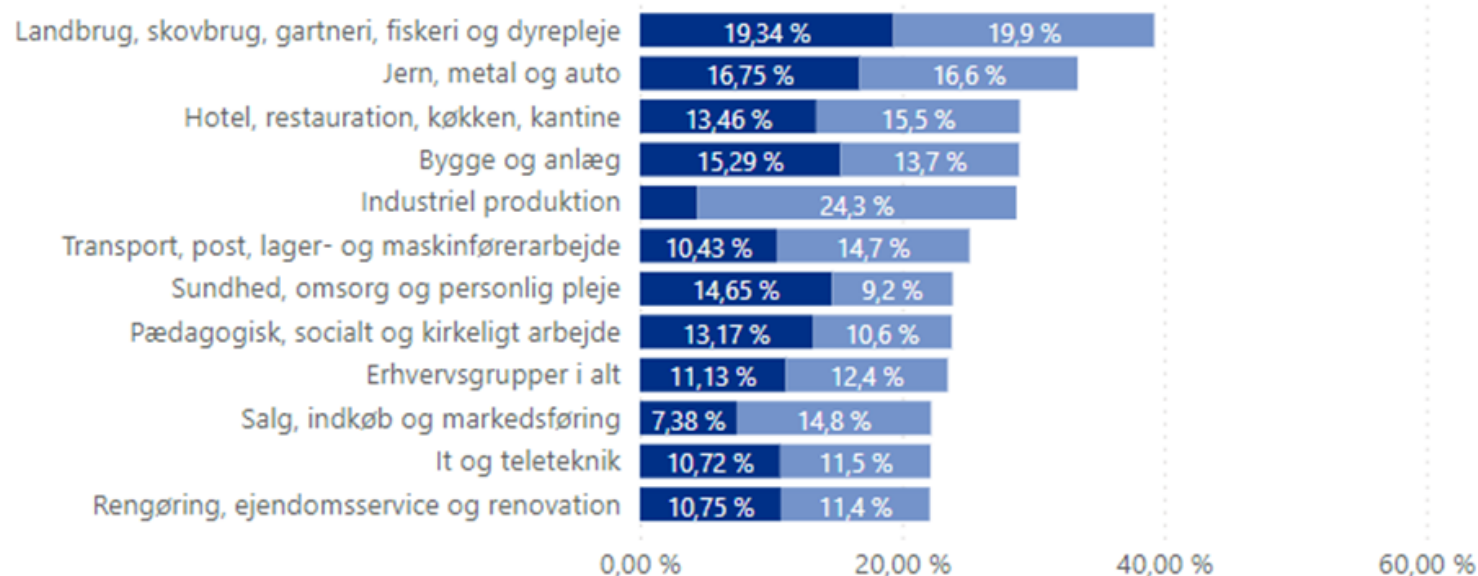


Tre overskrifter / temaer i netværksarbejdet

- ▶ Tema 1
Skole/virksomhedssamarbejdet
- ▶ Tema 3
Tripel Helix - Udvikling af nyt fx velfærdsteknologi, grøn omstilling
- ▶ Tema 2:
 - ▶ Udvikling af en kompetencestrategi, hvor de medarbejdere, som er i arbejde, har brug for at blive klædt på til fremtidens opgaver og udfordringer.
 - ▶ I mangel på fag/lært arbejdskraft er kompetenceudvikling af de 3.000.000 som er i arbejde, en væsentlig faktor.
 - ▶ Der er en historisk lav ledighed.
 - ▶ Hvordan kan uddannelsesinstitutioner, Slagelse Kommune eller anden organisation hjælpe virksomhederne?

Fakta om det nære arbejdsmarked

● Ikke besat ● Besat med anden profil



12% af rekrutteringsforsøg blev besat af en ny medarbejder, som **ikke har alle de ønskede kvalifikationer**

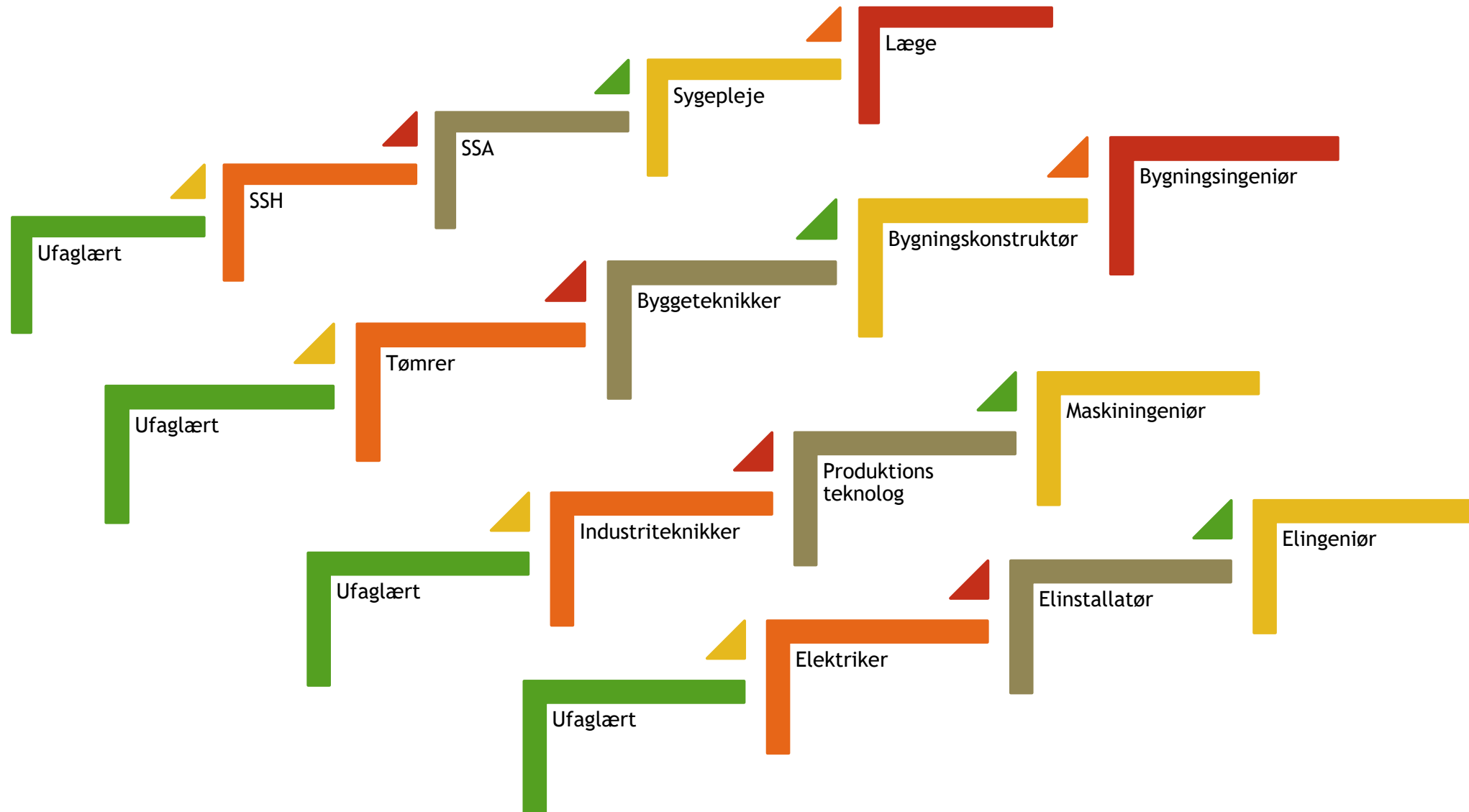
51.000 ml. 16-66 år (arbejdsstyrken)



1.300 Tæt på arbejdsmarkedet
1.200 Langt fra arbejdsmarkedet
1.600 Syge borgere
1.450 Fleksjob/ledighedsydelse
4.700 Pension (FØP, senior, tidlig)

34.700 arbejdspladser i kommunen (52% private)

Ét trin op - på opkvalificeringsstigen



Program

14:30 – 15:00 Ankomst – Kaffe og lidt sødt

15:00 - 15:10: **Kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden**
Velkommen og kort om netværket v/Britta Hvalsø Olsen ODIN Engineering A/S samt introduktion til temaet v/Bjarne Mikkelsen Virksomheds- og Uddannelsesservice

15:10 - 15:20: **Manglen på faglærte hænder mangler fokus - vi går over grænserne**
v/Mads S. Rasmussen Adm. direktør ODIN Engineering A/S. Erhvervsuddannelserne bløder, erhvervet mangler faglærte og vi presses ud over grænserne.

15:20 - 15:30: **Arbejdet med at efter- og videreuddanne medarbejdere**
v/Thomas Bagger Salgs- og Udviklingsdirektør, samt medejer af Bagger Låse & Alarm. Fra ufaglært til faglært, løbende efter-og videreuddannelse for at sikre vores arbejdsmarked.

15:30 – 15:40 **Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og kompetenceudvikling**
v/Jan Østerskov Direktør i Envafors A/S. Hvordan ser Envafors på udfordringerne med både at skulle efteruddanne ansatte og også få ny kvalificeret arbejdskraft ind?

15:40 - 16:10: **Perspektiver på udfordringer i arbejdsmarkedet og fremtidens opgaver**
Gæstetaler - en repræsentant fra industrien. Vores arbejdsstyrke bliver mindre, vi mærker allerede nu konsekvenserne.

16:10 - 16:30: **Åben dialog med oplægsholderne**

16:30 - 17:00: **Pause – Netværk og besøg på stande**

17:00 - 17:30: **Workshops**

1. ZBC – Hvordan får din virksomhed eller organisation mest ud af en Full Service-aftale?
2. Zealand – Hvordan kan vi hjælpe med at få din virksomhed til at udvikle sig?
3. Syddansk Universitet i Slagelse - Hvordan bringer studerende værdi i din virksomhed?
4. Professionshøjskolen Absalon – Hvordan kan vi understøtte faglig udvikling på din arbejdsplads?

17:30 - 17:45: **Pause - Netværk og besøg på stande**

17:45 - 18:00: **Slagelse Kommune som arbejdsplads – Fra ufaglært til faglært**
Margrethe Kusk Pedersen Direktør i Slagelse Kommune præsenterer et konkret 100-dages afprøvningsforløb, med en systematisk realkompetencevurdering som redskab til et trin op.

18:00 - 18:30: **Åben dialog "Samarbejde om fremtidens arbejdskraft"**
Vi konkluderer: Hvad skal der til lokalt?

18:30 - 19:00: **Fortsat netværk og genbesøg standene**
Mulighed for uformel snak over en øl, et glas vin eller vand og lidt lækkerier fra ZBC's Foodtruck

Åben dialog ”Samarbejde om fremtidens arbejdskraft”

Vi konkluderer: ”Hvad skal der til lokalt?”

Kommende datoer for møder i 2024

- ▶ Mandag, den 22. januar 2024 kl. 15-17
- ▶ Fredag, den 19. april 2024 kl. 08.30-13 - Bustur til DM Skills i Roskilde
- ▶ Onsdag, den 29. maj 2024 kl. 15-17
- ▶ Torsdag, den 3. oktober 2024 kl. 15-17
- ▶ Mandag, den 2. december 2024 kl. 15-17

Fortsætte netværket og genbesøg standene

- ▶ Mulighed for uformel snak over en øl, et glas vin eller vand og lidt lækkerier fra ZBC's køkken.

